

# 北京市朝阳区民办职业技能培训机构 企业人力资源管理师（人才测评师） 培训设置标准（试行）

## 一、职业名称：企业人力资源管理师（人才测评师）

设计、组织、实施人才测评活动方案，开发并运用人才测评工具，对人才的相关能力特征进行科学评估的专业人员。

## 二、职业编码：4-07-03-04

## 三、技术等级：

企业人力资源管理师（人才测评师）共设三个等级，分别为：三级/助理人才测评师、二级/人才测评师、一级/高级人才测评师。

## 四、基础条件：

1. 举办三级/助理人才测评师培训应具有本职业或相关职业教育培训经历。

2. 举办二级/人才测评师培训应具有2年以上本职业三级教育培训经历。

3. 举办一级/高级人才测评师培训应具有2年以上本职业二级教育培训经历。

## 五、设置要求：

### 三级/助理人才测评师

师资条件	<p>1. 总量配置</p> <p>每班配备专兼职教师不少于3人。其中专职教师不少于1人，专业理论教师不少于1人，实操指导教师不少于2人。</p> <p>2. 培训教师要求</p>
------	--

	<p>(1) 具有本职业二级及以上职业资格证书或相关专业高级及以上专业技术职称。</p> <p>(2) 具有本职业或相关职业中等职业学校及以上教师资格证书或3年及以上教学经历。掌握通用的教学技能和现代职业教育技术。</p> <p>(3) 以上教师有本行业工作经历5年以上，掌握相关法律法规，对行业发展前景有一定研究。</p>
<p><b>场地设备</b></p>	<p><b>1. 理论教学条件</b></p> <p>(1) 集中教学场所300平方米以上，教室照明、通风符合相关国家标准。</p> <p>(2) 设备配置要求：</p> <p>①多媒体投影设备1套（2500流明以上）或LED显示屏幕；</p> <p>②教学计算机1台；</p> <p>③网络接入设备1套（ADSL 2M以上）；</p> <p>④音响设备1套（和投影设备配套）；</p> <p>⑤黑/白板1块；</p> <p>⑥桌椅30套以上。</p> <p><b>2. 实操场地及实操教学设备配置要求</b></p> <p>(1) 有满足实习教学需要的情景模拟教室和充足的实践工位，其面积、环保、劳保、安全、消防、卫生等符合相关规定及相关职业的安全规程。</p> <p>(2) 实操教学设备配置要求：</p> <p>①多媒体投影设备1套（2500流明以上）或LED显示屏幕；</p> <p>②教学计算机1台；</p> <p>③网络接入设备1套（ADSL 2M以上）；</p> <p>④音响设备1套（和投影设备配套）；</p> <p>⑤黑/白板1块；</p>

	⑥桌椅30套以上。
<b>教学资料</b>	<p><b>1. 教学大纲、教学计划</b></p> <p>教学大纲、教学计划依据《企业人力资源管理师国家职业标准》制定。培训期限不少于 120 标准学时。</p> <p><b>2. 必备教材</b></p> <p>《人才测评方法与应用（第 4 版）》</p> <p>《人员素质测评（第四版）》</p> <p>《人才测评——理论、方法、工具、实务（微课版 第 2 版）》</p> <p>《企业人力资源管理师常用法律手册（第四版）》。</p> <p><b>3. 参考资料及实训软件/沙盘</b></p> <p>《人才测评师习题汇编》。</p> <p>相关专业图书、杂志、多媒体教辅材料等在内的参考书共计 100 册。</p>

## 二级/人才测评师

<b>师资条件</b>	<p><b>1. 总量配置</b></p> <p>每班配备专兼职教师不少于3人。其中专职教师不少于1人，专业理论教师不少于1人，实操指导教师不少于2人。</p> <p><b>2. 培训教师要求</b></p> <p>(1) 具有本职业一级职业资格证书或相关专业高级及以上专业技术职称。</p> <p>(2) 具有本职业或相关职业中等职业学校及以上教师资格证书或 5 年及以上教学经历。掌握通用的教学技能和现代职业教育技术。</p> <p>(3) 专业理论教师有本行业工作经历 8 年以上，实操指导教师有本行业工作经历 6 年以上，掌握相关法律法规。对本行业发展前景有一定研究。</p>
-------------	--

<p><b>场地设备</b></p>	<p><b>1. 理论教学条件</b></p> <p>(1) 集中教学场所300平方米以上，教室照明、通风符合相关国家标准。</p> <p>(2) 设备配置要求：</p> <p>①多媒体投影设备1套（2500流明以上）或LED显示屏幕；</p> <p>②教学计算机1台；</p> <p>③网络接入设备1套（ADSL 2M以上）；</p> <p>④音响设备1套（和投影设备配套）；</p> <p>⑤黑/白板1块；</p> <p>⑥桌椅30套以上。</p> <p><b>2. 实操场地及实操教学设备配置要求</b></p> <p>(1) 有满足实习教学需要的情景模拟教室和充足的实践工位，其面积、环保、劳保、安全、消防、卫生等符合相关规定及相关职业的安全规程。</p> <p>(2) 实操教学设备配置要求：</p> <p>①多媒体投影设备1套（2500流明以上）或LED显示屏幕；</p> <p>②教学计算机1台；</p> <p>③网络接入设备一套（ADSL 2M以上）；</p> <p>④音响设备1套（和投影设备配套）；</p> <p>⑤黑/白板1块；</p> <p>⑥桌椅30套以上。</p>
<p><b>教学资料</b></p>	<p><b>1. 教学大纲、教学计划</b></p> <p>教学大纲、教学计划依据《企业人力资源管理师国家职业标准》制定。培训期限不少于 100 标准学时。</p> <p><b>2. 必备教材</b></p> <p>《人才测评方法与应用（第4版）》</p>

	<p>《人员素质测评（第四版）》</p> <p>《人才测评——理论、方法、工具、实务（微课版 第2版）》</p> <p>《人才品德测评的理论与方法》</p> <p>《企业人力资源管理师常用法律手册（第四版）》。</p> <p><b>3. 参考资料及实训软件/沙盘</b></p> <p>《人才测评师习题汇编》。</p> <p>相关专业图书、杂志、多媒体教辅材料等在内的参考书共计 150 册。</p>
--	--

### 一级/高级人才测评师

<b>师资条件</b>	<p><b>1. 总量配置</b></p> <p>每班配备专兼职教师不少于3人。其中专职教师不少于1人，专业理论教师不少于1人，实操指导教师不少于2人。</p> <p><b>2. 培训教师要求</b></p> <p>(1) 具有本职业一级职业资格证书2年以上或相关专业高级及以上专业技术职称。</p> <p>(2) 具有本职业或相关职业中等职业学校及以上教师资格证书或8年及以上教学经历。掌握通用的教学技能和现代职业教育技术。</p> <p>(3) 专业理论教师有本行业工作经历10年以上，实操指导教师有本行业工作经历6年以上，掌握相关法律法规。对本行业发展前景有一定研究。</p>
<b>场地设备</b>	<p><b>1. 理论教学条件</b></p> <p>(1) 集中教学场所300平方米以上，教室照明、通风符合相关国家标准。</p> <p>(2) 设备配置要求：</p> <p>①多媒体投影设备1套（2500流明以上）或LED显示屏幕；</p> <p>②教学计算机1台；</p>

	<p>③网络接入设备1套（ADSL 2M以上）；</p> <p>④音响设备1套（和投影设备配套）；</p> <p>⑤黑/白板1块；</p> <p>⑥桌椅30套以上。</p> <p><b>2. 实操场地及实操教学设备配置要求</b></p> <p>（1）有满足实习教学需要的情景模拟教室和充足的实践工位，其面积、环保、劳保、安全、消防、卫生等符合相关规定及相关职业的安全规程。</p> <p>（2）实操教学设备配置要求：</p> <p>①多媒体投影设备1套（2500流明以上）或LED显示屏幕；</p> <p>②教学计算机1台；</p> <p>③网络接入设备1套（ADSL 2M以上）；</p> <p>④音响设备1套（和投影设备配套）；</p> <p>⑤黑/白板1块；</p> <p>⑥桌椅30套以上。</p>
<p><b>教学资料</b></p>	<p><b>1. 教学大纲、教学计划</b></p> <p>教学大纲、教学计划依据《企业人力资源管理师国家职业标准》制定。培训期限不少于 80 标准学时。</p> <p><b>2. 必备教材</b></p> <p>《人才测评方法与应用（第4版）》</p> <p>《人员素质测评（第四版）》</p> <p>《人才测评——理论、方法、工具、实务（微课版 第2版）》</p> <p>《组织行为学（第六版）》</p> <p>《企业人力资源管理师常用法律手册（第四版）》。</p> <p><b>3. 参考资料及实训软件/沙盘</b></p>

	<p>《人才测评师习题汇编》。</p> <p>相关专业图书、杂志、多媒体教辅材料等在内的参考书共计 200 册。</p>
--	--