

# 北京市朝阳区民办职业技能培训机构 企业人力资源管理师（劳动定员定额师） 培训设置标准（试行）

一、职业名称：企业人力资源管理师（劳动定员定额师）

从事本企业人力资源的开发、管理等服务工作的人员

二、职业编码：4-07-03-04

三、技术等级：

企业人力资源管理师（劳动定员定额师）共设三个等级，分别为：  
三级/高级工、二级/技师、一级/高级技师。

四、基础条件：

1. 举办三级/高级工企业人力资源管理师（劳动定员定额师）培训应具有本职业或相关职业教育培训经历。

2. 举办二级/技师企业人力资源管理师（劳动定员定额师）培训应具有2年以上本职业三级教育培训经历。

3. 举办一级/高级技师企业人力资源管理师（劳动定员定额师）培训应具有2年以上本职业二级教育培训经历。

五、设置要求：

三级/高级工企业人力资源管理师（劳动定员定额师）

师资条件	<p>1. 总量配置</p> <p>每班配备专兼职教师不少于3人。其中专职教师不少于1人，专业理论教师不少于1人，实操指导教师不少于2人。</p> <p>2. 培训教师要求</p> <p>(1) 具有本职业及相关职业二级及以上相关职业资格证书或相关专业高</p>
------	---

	<p>级及以上专业技术职称。</p> <p>(2) 具有本职业或相关职业中等职业学校及以上教师资格证书或3年及以上教学经历。掌握通用的教学技能和现代职业教育技术。</p> <p>(3) 有本行业工作经历5年以上，掌握相关法律法规，对行业发展前景有一定研究。</p>
<p><b>场地设备</b></p>	<p><b>1. 理论教学条件</b></p> <p>(1) 集中教学场所300平方米以上，教室照明、通风符合相关国家标准。</p> <p>(2) 设备配置要求：</p> <p>①多媒体投影设备1套（2500流明以上）或LED显示屏幕；</p> <p>②教学计算机1台；</p> <p>③网络接入设备1套（ADSL 2M以上）；</p> <p>④音响设备1套（和投影设备配套）；</p> <p>⑤黑/白板1块；</p> <p>⑥桌椅30套以上。</p> <p><b>2. 实操场地及实操教学设备配置要求</b></p> <p>(1) 有满足实习教学需要的情景模拟教室和充足的实践工位，其面积、环保、劳保、安全、消防、卫生等符合相关规定及相关职业的安全规程。</p> <p>(2) 实操教学设备配置要求：</p> <p>①多媒体投影设备1套（2500流明以上）或LED显示屏幕；</p> <p>②教学计算机1台；</p> <p>③网络接入设备1套（ADSL 2M以上）；</p> <p>④音响设备1套（和投影设备配套）；</p> <p>⑤黑/白板1块；</p> <p>⑥桌椅30套以上。</p>

<p><b>教学资料</b></p>	<p><b>1. 教学大纲、教学计划</b></p> <p>教学大纲、教学计划依据《劳动定员定额术语国家标准 GB/T14008-2008》制定。培训期限不少于 120 标准学时。</p> <p><b>2. 必备教材</b></p> <p>《劳动定员定额标准的结构和编写规则行业标准 LD/T122-2019》</p> <p>《劳动定员定额术语国家标准 GB/T14008-2008》</p> <p>《劳动定额测时方法国家标准 GB/T23859-2009》</p> <p>《劳动定额定员实务》</p> <p>《企业人力资源管理师（三级）（第四版）》（劳动和社会保障部/中国职工教育和职业培训协会/清华大学出版社组织编写）。</p> <p><b>3. 参考资料及实训软件/沙盘</b></p> <p>《企业人力资源管理师习题汇编》。</p> <p>相关专业的图书、杂志、多媒体辅导材料等在内的参考书共计 100 册。</p>
--------------------	--

## 二级/技师企业人力资源管理师（劳动定员定额师）

<p><b>师资条件</b></p>	<p><b>1. 总量配置</b></p> <p>每班配备专兼职教师不少于3人。其中专职教师不少于1人，专业理论教师不少于1人，实操指导教师不少于2人。</p> <p><b>2. 培训教师要求</b></p> <p>(1) 具有本职业一级职业资格证书或相关专业高级及以上专业技术职称。</p> <p>(2) 具有本职业或相关职业中等职业学校及以上教师资格证书或5年及以上教学经历。掌握通用的教学技能和现代职业教育技术。</p> <p>(3) 专业理论教师有本行业工作经历8年以上，实操指导教师有本行业工作经历6年以上，掌握相关法律法规。对本行业发展前景有一定研究。</p>
--------------------	--

<p><b>场地设备</b></p>	<p><b>1. 理论教学条件</b></p> <p>(1) 集中教学场所300平方米以上，教室照明、通风符合相关国家标准。</p> <p>(2) 设备配置要求：</p> <p>①多媒体投影设备1套（2500流明以上）或LED显示屏幕；</p> <p>②教学计算机1台；</p> <p>③网络接入设备1套（ADSL 2M以上）；</p> <p>④音响设备1套（和投影设备配套）；</p> <p>⑤黑/白板1块；</p> <p>⑥桌椅30套以上。</p> <p><b>2. 实操场地及实操教学设备配置要求</b></p> <p>(1) 有满足实习教学需要的情景模拟教室和充足的实践工位，其面积、环保、劳保、安全、消防、卫生等符合相关规定及相关职业的安全规程。</p> <p>(2) 实操教学设备配置要求：</p> <p>①多媒体投影设备1套（2500流明以上）或LED显示屏幕；</p> <p>②教学计算机1台；</p> <p>③网络接入设备1套（ADSL 2M以上）；</p> <p>④音响设备1套（和投影设备配套）；</p> <p>⑤黑/白板1块；</p> <p>⑥桌椅30套以上。</p>
<p><b>教学资料</b></p>	<p><b>1. 教学大纲、教学计划</b></p> <p>教学大纲、教学计划依据《劳动定员定额术语国家标准 GB/T14008-2008》制定。培训期限不少于 100 标准学时。</p> <p><b>2. 必备教材</b></p> <p>《劳动定员定额标准的结构和编写规则行业标准 LD/T122-2019》</p>

	<p>《劳动定员定额术语国家标准 GB/T14008-2008》</p> <p>《劳动定额测时方法国家标准 GB/T23859-2009》</p> <p>《劳动定额定员实务》</p> <p>《企业人力资源管理师（二级）（第四版）》（劳动和社会保障部/中国职工教育和职业培训协会/清华大学出版社组织编写）。</p> <p><b>3. 参考资料及实训软件/沙盘</b></p> <p>《企业人力资源管理师习题汇编》。</p> <p>相关专业的图书、杂志、多媒体辅导材料等在内的参考书共计 150 册。</p>
--	--

### 一级/高级技师企业人力资源管理师（劳动定员定额师）

<b>师资条件</b>	<p><b>1. 总量配置</b></p> <p>每班配备专兼职教师不少于3人。其中专职教师不少于1人，专业理论教师不少于1人，实操指导教师不少于2人。</p> <p><b>2. 培训教师要求</b></p> <p>(1) 具有本职业一级职业资格证书 2 年以上或相关专业高级及以上专业技术职称。</p> <p>(2) 具有本职业或相关职业中等职业学校及以上教师资格证书或 8 年及以上教学经历。掌握通用的教学技能和现代职业教育技术。</p> <p>(3) 专业理论教师有本行业工作经历 10 年以上，实习指导教师有本行业工作经历 6 年以上，掌握相关法律法规。对本行业发展前景有一定研究。</p>
<b>场地设备</b>	<p><b>1. 理论教学条件</b></p> <p>(1) 集中教学场所300平方米以上，教室照明、通风符合相关国家标准。</p> <p>(2) 设备配置要求：</p> <p>①多媒体投影设备1套（2500流明以上）或LED显示屏幕；</p>

	<p>②教学计算机1台；</p> <p>③网络接入设备1套（ADSL 2M以上）；</p> <p>④音响设备1套（和投影设备配套）；</p> <p>⑤黑/白板1块；</p> <p>⑥桌椅30套以上。</p> <p><b>2. 实操场地及实操教学设备配置要求</b></p> <p>（1）有满足实习教学需要的情景模拟教室和充足的实践工位，其面积、环保、劳保、安全、消防、卫生等符合相关规定及相关职业的安全规程。</p> <p>（2）实操教学设备配置要求：</p> <p>①多媒体投影设备1套（2500流明以上）或LED显示屏幕；</p> <p>②教学计算机1台；</p> <p>③网络接入设备1套（ADSL 2M以上）；</p> <p>④音响设备1套（和投影设备配套）；</p> <p>⑤黑/白板1块；</p> <p>⑥桌椅30套以上。</p>
<p><b>教学资料</b></p>	<p><b>1. 教学大纲、教学计划</b></p> <p>教学大纲、教学计划依据《劳动定员定额术语国家标准 GB/T14008-2008》制定。培训期限不少于 80 标准学时。</p> <p><b>2. 必备教材</b></p> <p>《劳动定员定额标准的结构和编写规则行业标准 LD/T122-2019》</p> <p>《劳动定员定额术语国家标准 GB/T14008-2008》</p> <p>《劳动定额测时方法国家标准 GB/T23859-2009》</p> <p>《劳动定额定员实务》</p> <p>《企业人力资源管理师（一级）（第四版）》（劳动和社会保障部/中国</p>

职工教育和职业培训协会/清华大学出版社组织编写)。

### **3. 参考资料及实训软件/沙盘**

《企业人力资源管理师习题汇编》。

相关专业的图书、杂志、多媒体辅导材料等在内的参考书共计 200 册。